**В случае невыплаты зарплаты работник вправе не выходить на работу**



В случае невыплаты зарплаты работник вправе не выходить на работу данный факт регулируется Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ) - Разъясняет ситуацию исполняющий обязанности Нефтегорского межрайонного прокурора Александр Галузин.

В соответствии со статьей 142 Трудового кодекса РФ установлено, что в случае задержки выплаты заработной платы более чем на 15 дней работник вправе приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право отсутствовать на рабочем месте. При этом работник обязан уведомить в письменной форме работодателя о приостановлении работы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

При нарушении установленных сроков выплаты заработной платы, отпускных и (или) других сумм, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить денежную компенсацию.

Задержка выплаты работникам заработной платы влечет административную и (или) уголовную ответственность работодателя.