**Контроль за служащими, уволенными в связи с утратой доверия**

С 1 января 2018 года вступили в силу федеральные законы, которые внесли ряд изменений в законодательство и подзаконные акты, в частности в Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Закон № 25-ФЗ), Федеральный закон от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ), Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон № 79-ФЗ).

Необходимо отметить, что российское законодательство о государственной и муниципальной службе предусматривает увольнение в связи с утратой доверия служащих, совершивших коррупционные правонарушения. Однако, по юридическим и фактическим последствиям для такого служащего, увольнение в связи с утратой доверия ничем не отличалось от обычного увольнения, так как законодательно не имелось препятствий при дальнейшем трудоустройстве на государственную или муниципальную службу, что, во многом, умаляло смысл увольнения в связи с утратой доверия.

Изменения законодательства направлены на частичное решение проблемы. Так, с 1 января 2018 года в случае увольнения государственного или муниципального служащего, совершившего коррупционное правонарушение, сведения об этом будут включены в специальный реестр лиц, предусмотренный ст. 15 Закона № 273-ФЗ, согласно ч. 3 ст. 59.2 Закона № 79-ФЗ, ч. 7 ст. 27.1 Закона № 25-ФЗ.

Обязанность размещения таких сведений в реестр возлагается на работодателя.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия» утверждено Положение о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее – Положение), согласно которому определен порядок включения сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения (далее – сведения), в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее – реестр), исключения из реестра сведений, размещения реестра на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - единая система).

Пунктом 3 данного Положения на федеральные государственные органы, высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, иные организации, созданные Российской Федерацией на основании федерального закона, и организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации возложена обязанность определить должностное лицо, ответственное за включение сведений в реестр и исключение сведений из него посредством направления сведений в уполномоченное подразделение Аппарата Правительства Российской Федерации в соответствии с настоящим Положением. Должностное лицо несет установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную ответственность за достоверность, полноту и своевременность направления сведений в уполномоченное подразделение Аппарата Правительства Российской Федерации.

Пунктом 4 указанного Положения на территориальные органы, иные территориальные подразделения федеральных государственных органов, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, территориальные подразделения уполномоченных организаций, а также организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами возложена ответственность определить должностное лицо, ответственное за направление сведений в уполномоченный государственный орган, а также для исключения из реестра сведений по основаниям, указанным в [пункте 15](consultantplus://offline/ref=52D22694EDF119B82F3F662D8B7D7F2FA121CAFAA54D850B141D15B68D08B0E82E7A757F4E90A8AEc1I1L) данного Положения. Должностное лицо, уполномоченное на направление сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, несет установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную ответственность за достоверность, полноту и своевременность направления в уполномоченный государственный орган.

Должностное лицо, ответственное за направление сведений в уполномоченный государственный орган, направляет информацию, указанную в [пункте 12](consultantplus://offline/ref=E3FA6AC229E7FED78649AD2A79222ABC646410D8176FE6823672F0DB338A1AEF286D88048D9627EDz4dCL) данного Положения, в уполномоченный государственный орган (уполномоченную организацию) в течение 10 рабочих дней со дня принятия акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

Должностное лицо, ответственное за включение сведений в реестр посредством направления сведений в уполномоченное подразделение Аппарата Правительства Российской Федерации направляет информацию, указанную в [пункте 12](consultantplus://offline/ref=E3FA6AC229E7FED78649AD2A79222ABC646410D8176FE6823672F0DB338A1AEF286D88048D9627EDz4dCL) данного Положения, в уполномоченное подразделение Аппарата Правительства Российской Федерации в течение 10 рабочих дней со дня принятия акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения или в течение 3 рабочих дней со дня получения информации в соответствии с [пунктом 10](#Par0) данного Положения.

Сведения о данных лицах размещаются и хранятся в открытом доступе на протяжении пяти лет.

Итак, с учетом вышеупомянутых норм, используя данный реестр, работодатель имеет возможность учитывать такие сведения при принятии кадрового решения и, несомненно, это поможет контролировать прием на работу, лиц, совершивших коррупционные правонарушения. Так, в каждой организации должен быть определен специалист, который назначен вести реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.