**КАК ВЕРНУТЬ ЗАРПЛАТУ, ЕСЛИ РАБОТАЛ**

**НЕОФИЦИАЛЬНО?**

Отсутствие заключенного трудового договора не является препятствием для взыскания заработной платы.

Трудовой кодекс Российской Федерации не содержит понятия «неофициального трудоустройства». Вместе с тем, согласно ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это [представителя](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_189366/307b9638d24d24fa83f0937c6a7f80ffd1a4baa5/#dst100244). При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Ссылаясь на данную норму права можно предъявить требование к работодателю, если работник был фактически допущен к работе. В случае отказа работодателя во внесудебном порядке разрешения вопроса, работник может обратиться за защитой своих прав с исковым заявлением в суд.